



REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

Berentsens Brygghus AS

For perioden 1. januar - 31. desember 2023

INNHOOLD

Bakgrunn.....	2
Kort om Selskapet og implementering av åpenhetsloven	2
Nøkkelinformasjon om Selskapet	3
Metodikk: Aktsomhetsvurderingsprosessen	4
Forankring av ansvar	4
Kartlegging og identifikasjon av risiko.....	4
Oppsummering og veien videre	5

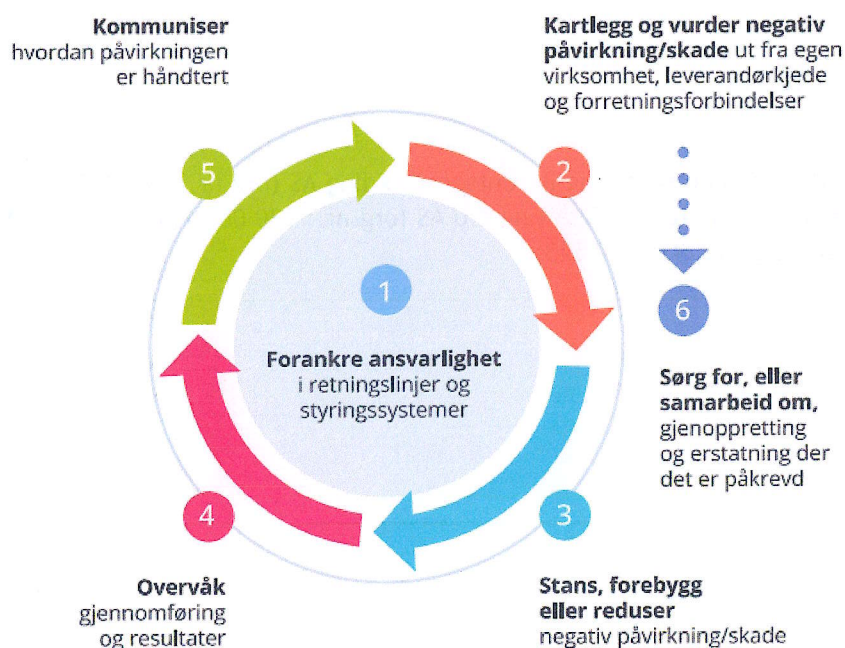
Innledning

Berentsens Brygghus AS, org.nr. 911 284 669 (heretter «**Selskapet**») er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (heretter «**åpenhetsloven**»)¹, og plikter dermed å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger som skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpenhetsloven stiller blant annet krav til at den aktuelle virksomhet må kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt i Selskapet og i sin leverandørkjede. De virksomhetene som er omfattet av loven, må offentlig redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som foretas. Redegjørelsen skal oppdateres og publiseres på Selskapets nettside innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Aktsomhetsvurderingene skal foretas i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper på området for menneskerettigheter, som samsvarer med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

Selskapet har arbeidet med å implementere åpenhetsloven i tråd med OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



¹ Loven gjelder bl.a. for «*større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge*», jf. åpenhetsloven § 2, 1. avsnitt. Med «*større virksomheter*» menes «*virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår: 1) salgsinntekt: 70 millioner kroner, 2) balansesum: 35 millioner kroner og 3) gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk*», jf. åpenhetsloven § 3 bokstav a).

Aktsomhetsvurderingsprosessen er i modellen delt opp i seks trinn, som må tilpasses i forhold til den enkelte virksomhetens størrelse, art, kontekst, samt alvorlighetsgrad av og sannsynlighet for negative konsekvenser.

NØKKELINFORMASJON OM SELSKAPET

NAVN PÅ SELSKAPET

Berentsens Brygghus AS, org.nr. 911 284 669

ADRESSE HOVEDKONTOR

Jernbaneveien 28, 4370 Egersund

PRODUKTER OG TJENESTER

Berentsens Brygghus AS er et bryggeri og en brusfabrikk som driver virksomhet innen produksjon og omsetning av drikkevarer i Norge, herunder brus/energidrikk, eplemost, øl og brennevin. Selskapet kategoriseres innen bryggeri- og destillerivirksomhet.

BESKRIVELSE AV SELSKAPETS STRUKTUR

Selskapet eies av familien Berentsen via Berentsens Holding AS (org.nr.: 925 878 286). Selskapet har eierinteresser på henholdsvis 100 % i Gulating 2.0 AS (org.nr.: 930 061 131) via ODH2 AS og eier 40 % i Spirit of Norway AS (org.nr.: 916 699 123).

OMSETNING I 2023

NOK 113 000 000.

ANTALL ANSATTE

Ca. 41 ansatte fordelt på 31 årsverk

METODIKK: AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN

FORANKRING AV ANSVAR

Berentsens Brygghus AS har i styremøte forankret det utøvende ansvaret i styret, for å sikre at kravene som følger av åpenhetsloven implementeres, ivaretas og etterleves. I tillegg til at styret tar et utøvende ansvar for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Selskapet, er det tildelt følgende mandater i Selskapet:

- Jone Ellingsen
Mandat: Overordnet ansvar for ivaretagelse og etterlevelse av åpenhetsloven i Selskapet.
- Jone Ellingsen
Mandat: Overordnet ansvar for å innarbeide rutiner for håndtering av informasjonsplikt og sørge for at disse etterleves i Selskapet.

Selskapet har innført retningslinjer for leverandører og forretningspartnere, rutiner for håndtering av informasjonsplikten og plan for risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger. Det er også vedtatt at styret skal legge en konkret plan for å sikre etterlevelse av de krav som følger av åpenhetsloven, samt for hvordan Selskapet i praksis skal arbeide med denne.

De nevnte retningslinjer og rutiner innføres for å konkretisere hvordan Selskapet skal arbeide med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vil tilrettelegge for at Selskapet kan arbeide systematisk og effektivt med:

- i. kartlegging, kontroll og oppfølging av interne forhold og leverandørkjeden,
- ii. utarbeidelse av risikoanalyser og aktsomhetsvurderinger, samt
- iii. håndtering av innsynsforespørsler.

Det er vedtatt at styret, i samsvar med de overordnede ansvarlige (ref. nevnte mandater) skal oppdatere relevante rutiner og retningslinjer ved behov.

KARTLEGGING OG IDENTIFIKASJON AV RISIKO

INTERNT I EGEN VIRKSOMHET

Vi har startet arbeidet med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i Selskapet.

Områdene som vi har kartlagt og vurdert nærmere er områder hvor vi mener det på generelt nivå foreligger høyest risiko for negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår bransje og i vår virksomhet. Listen under ikke uttømmende, men er eksempler på områder vi har kartlagt og gjort en aktsomhetsvurdering av internt:

- Våre etiske retningslinjer og systematiske arbeid med menneskerettigheter
- Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet

- Respekt for retten til å tilslutte seg fagforeninger
- Diskriminering
- Varslingssystemer
- Tilknytningsformer - fast ansettelse, midlertidig ansettelse og bruk av innleid arbeidskraft
- Arbeidstid, lønn og ferie

Basert på vår kartlegging og undersøkelser av faktiske forhold er vi av den oppfatning at vi internt i egen virksomhet hverken forårsaker, bidrar til, eller er direkte knyttet til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I Berentsens Brygghus AS er vi omtrent 41 ansatte fordelt på 31 årsverk. Vi har for det meste ansatte i hele stillinger, men vi har enkelte ansatte som ønsker å arbeide deltid eller som er ekstrahjelp på ettermiddager, i helger og i ferier. Alle våre ansatte har skriftlige arbeidsavtaler med arbeidsvilkår i henhold til gjeldende regelverk, og med en konkurransedyktig lønn sett opp mot andre lignende virksomheter. Vi har også utarbeidet nye arbeidsavtaler for at disse skal være oppdaterte i forhold til nye lovkrav fra og med 1. juli 2024. Våre ansatte arbeider med administrative oppgaver, er ansatt som selgere eller arbeider på lager eller i produksjonen. For å arbeide i produksjonen kreves i utgangspunktet ingen formell utdanning, men det gis grundig opplæring i bruk av maskiner og utstyr. Vi er tilknyttet bedriftshelsetjeneste og har verneombud som også bidrar til å forsterke og ivareta de ansattes rettigheter. Vi har gjennomført en kvalitetsdag med kvalitetsledere og bedriftshelsetjenesten. I dette arbeidet har bedriftshelsetjenesten bistått med konsulent for å koordinere arbeidet med internkontroll. Åpenhetsloven ble på møtet satt på agendaen både som en bevisstgjøring for viktigheten av arbeidet, men også for å koordinere arbeidet med annen internkontroll i bedriften. De etiske retningslinjene for ansatte er også oppdatert i løpet av året.

Videre har vi avvikssystemer for håndtering av HMS-relaterte avvik, og også rutiner og systemer for varslings av kritikkverdige forhold i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 2A som vil bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser som måtte oppstå i fremtiden. Nytt av året er at vi har hatt fokus på å dokumentere våre aktsomhetsvurderinger for å holde en god oversikt hva vi har foretatt oss det enkelte år.

Gjennomført kartlegging og vurdering av de faktiske forhold viser jevnt over et lavt risikobilde internt i virksomheten, men det er samtidig noen områder med begrenset mulighet for negativ påvirkning. Det er ikke avdekket faktiske eller potensielle negative konsekvenser, men det er foreslått konkrete tiltak for å redusere muligheten for at Selskapets ansatte blir utsatt for dette. Enkelte tiltak er allerede iverksatt og Selskapet vil i 2024 arbeide videre med dette. Blant tiltakene nevnes å øke bevisstheten blant de ansatte om viktigheten av åpenhetsloven og Selskapets arbeid med dette, samt øke bevisstheten for våre varslingsystemer som vi ønsker at de ansatte benytter dersom de opplever kritikkverdige forhold på sin arbeidsplass. Det er viktig for Selskapet at de ansatte er godt kjent med hvor de kan henvende seg, samt at de har kunnskaper om våre rutiner for håndtering av slike varsler. Det forventes at vårt arbeid med nevnte tiltak vil bidra til å redusere risiko ytterligere.

HOS VÅRE LEVERANDØRER

Etter igjen å hatt fokus på våre leverandører i 2022 og 2023 står vi igjen med et inntrykk av at vi er en liten aktør som handler råvarer av importører som leverer varer til langt større aktører enn oss. Vi har derfor en begrenset påvirkningskraft og må belage oss på en velvilje fra våre leverandører for å få tilgang til den informasjonen vi trenger i arbeidet med åpenhetsloven.

I prosessen har vi tatt utgangspunkt i alle våre leverandører. Vi har ca 236 leverandører, hvorav 28 er hjemmehørende i utlandet. For å komme frem til hvilke av disse vi skulle henvende oss til for videre oppfølging under åpenhetsloven, har vi tatt utgangspunkt i landrisiko, bransjerisiko, produktorisiko samt kjent risiko. Vi har på denne bakgrunn spesielt fulgt opp en leverandør i 2023. Dette er en leverandør av eplekonsentrat. Vi har hatt en dialog med bærekraftsansvarlige hos denne leverandøren, hvor formålet var å få innblikk i de sosiale revisjonene som var gjennomført overfor underleverandører som produsenter selve eplekonsentratet Berentsen Brygghus AS benytter i egne produkter.

Det er opplyst at importøren har hatt samarbeid med leverandøren siden 2008 og at importøren mottar dokumentasjon på hvilket anlegg som leverer hver enkelt last. Det er opplyst at anleggene er medlemmer i Sedex og at importøren følger med på resultatet av SMETA-revisjonene. Importøren har i det siste året registrert avvik. Oppfølging av disse avvikene består av at importøren informerer aktuell megler, kontakter den aktuelle leverandøren og følger med på at det blir utarbeidet en plan for korrigerende tiltak slik at avvikene blir lukket. Det oppgis videre at risikoscoren for eplebransjen i Polen ifølge Sedex er 5,8. Skalaen går fra 1-10 der 1 er lavest risiko. Det er ikke rapportert risiko for slavearbeid eller barnearbeid knyttet til epleproduksjon i Polen. Den største risikoen er ifølge Sedex knyttet til arbeidstid. Importøren ser at det i SMETA-revisjonene av og til forekommer avvik, men at disse korrigeres og lukkes fortløpende.

Berentsens Brygghus AS har også henvendt seg til to andre leverandører som vi kjøper glass og metall fra til bruk som emballasje til våre produkter. Vi planlegger også å henvende oss til ytterligere en leverandør i neste rapporteringsperiode. Vi har nå gode erfaringer med å gå i direkte dialog med importledd, og vil igjen forsøke å ta kontakt med bærekraftsansvarlige hos ytterligere en leverandør i 2024 for å gjennomgå deres aktsomhetsvurderinger i forhold til varer som inngår som komponenter i våre egne produkter.

OPPSUMMERING OG VEIEN VIDERE

Vi har så langt ikke selv avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold verken i egen bedrift eller hos våre underleverandører.

Vi innser at arbeidet vårt med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, hvor vi på jevnlig basis vil foreta aktsomhetsvurderinger. Vi ser at det har vært effektivt å ha dialog med importledd og at dette kan minimere risiko knyttet til ingredienser i egne produkter, noe som vi også vil fortsette med fremover. Videre vil vi fortsette arbeidet med å øke bevisstheten blant våre ansatte om viktigheten av åpenhetsloven.

Egersund, 20. juni 2024



Harald Berentsen
Styreleder og daglig leder



Oddbjørg Lovise Berentsen
Styremedlem



Jone Ellingsen
Styremedlem



Fred Berentsen
Styremedlem



Carina Fredrikke Berentsen
Styremedlem

